



Сключен договор за предоставяне на БФП BG05M9OP001-1.019-0032-C01 "Готови за работа"

От 01.09.2017 г. влезе в сила Административен договор № BG05M9OP001-1.019-0032-C01 за изпълнение на одобрено проектно предложение "Готови за работа", между „Лем Комерс“ ЕООД и Министерството на труда и социалната политика.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на: Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, приоритетна ос 1 „Подобряване на достъпа до заетост и качество на работните места“; Процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05MOP001-1.019 „Гъвкави възможности за заетост и обучения в предприятия с променлив интензитет на дейността“.

Резюме на проекта: Общата цел на проекта е да повиши производителността на труда и създаде по-устойчива заетост в „ЛЕМ КОМЕРС“ ЕООД чрез: Създаване на по-качествени работни места във фирмата чрез повишаване квалификацията и уменията на заетите лица; Професионална квалификация за безработни и неактивни лица от региона и осигуряване на заетост.

В рамките на проекта ще бъдат приложени схеми за гъвкаво обучение и заетост на 12 заети лица и 12 безработни/неактивни лица от 30 до 54 г.

Всичките 24 лица ще преминат следните обучения за професионална квалификация:

1. По професия "Работник в дървообработването", Специалност "Производство на мебели" - I степен на професионална квалификация;
2. По професия "Оператор в дървообработването", Специалност "Производство на мебели" - II степен на проф. квалификация;

Допълнително 12те заети ще преминат обучения по ключови компетентности:

1. 4 "Дигитална компетентност".
2. 6 "Обществени и граждански компетентности".

Допълнително 12те нови безработни/неактивни лица от 30 до 54 г. ще преминат:

1. Обучение по ключова компетентност 2 "Общуване на чужди езици" - Английски език.

Всички 12 лица от целевата група безработни и/или неактивни лица ще бъдат включени за минимум 1 месец в несубсидирана заетост. Работодателят планира това включване да се случи още по време на обучението, за да гарантира равенство между старият и нов персонал. В този случай новите служители също ще бъде наети на 4 часов работен ден.

На 3 лица ще бъде осигурена заетост след приключване на проекта.

Период: 01.09.2017 - 01.11.2018 г.: 14 месеца



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Стойност на договора: 112 299.00 лв. безвъзмездна финансова помощ, от които 95 454.15 лева финансиране от Европейския социален фонд и 16 844.85 лева национално финансиране.